

ПРИНЯТО на общем собрании (конференции)
работников
МБОУ «СОШ №36» НМР РТ
Протокол № 1 от «6» сентября 2021 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ №36» НМР РТ
А.М. Офицерова
ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ ПРИКАЗОМ
МБОУ «СОШ №36» НМР РТ
№ 334-о от «07» сентября 2021 года



ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ ЗА КАЧЕСТВО, СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ 2020-2021 УЧЕБНОГО ГОДА МБОУ «СОШ № 36» НМР РТ

Выплаты за качество

1. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с целью поощрения работников за высокие результаты труда.
2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается следующим категориям работников: учителям, учебно – вспомогательному персоналу.
3. Размер конкретной выплаты работнику определяется решением комиссии по распределению стимулирующих выплат вначале учебного года, по итогам полугодия и по итогам каждой учебной четверти для вновь прибывших.
4. Комиссия в составе 15 человек по распределению выплат за качество назначается приказом директора школы. Количество баллов не может быть выше предельного совокупного размера весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности согласно положению об оплате труда работников.
5. Протокол о назначении выплаты принимает руководитель учреждения с учетом мнения с председателем первичной профсоюзной организации.
6. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с критериями по категориям работников:

Учитель:

- Успеваемость обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации и/или независимого оценивания образовательных результатов (6 баллов);
- Качество знаний обучающихся: по итогам итоговой аттестации и/или независимого оценивания образовательных результатов (6 баллов);
- Динамика среднего балла по предмету по всем классам (2 балла);
- Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях (6 баллов);
- Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта (6 баллов);
- Результативность участия обучающихся в олимпиадах (8 баллов);
- Результативность участия обучающихся в конференциях, конкурсах (6 баллов);
- Экспериментальная и инновационная деятельность (6 баллов);
- Проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций в рамках школьных педагогических советов, заседаний методических объединений, предметных недель, планерок (5 баллов);
- Доля родителей, учеников удовлетворенных качеством образования (3 балла);
- Отсутствие обоснованных жалоб (3 балла);
- Общественные поручения (5 баллов).

Педагог-психолог:

- Охват учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска» различными видами психологической помощи (психодиагностика, психоконсультирование, психокоррекция) (10 баллов);
- Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария (10 баллов);
- Оценка деятельности педагога-психолога со стороны педагогического коллектива (8 баллов);
- Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах федерального, международного уровня (5 баллов);
- Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах республиканского, межрегионального уровня (3 балла);
- Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах республиканского, муниципального уровня (2 балла);
- Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранению психического, соматического и социального благополучия учащихся и педагогических работников: на республиканском и межрегиональном уровне (6 баллов); на уровне образовательного учреждения, муниципального образования (4 балла);
- Оказание консультативной помощи педагогическим работникам, родителям по работе с учащимися, др. (7 баллов).

Педагог-организатор:

- Положительная оценка со стороны ученического коллектива (7 баллов);
- Проведение мероприятий республиканского уровня (7 баллов);
- Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах международного, федерального уровня (3 балла);
- Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах республиканского, межрегионального уровня (3 балла);
- Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах муниципального уровня (2 балла);
- Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению федерального, международного уровня (4 балла);
- Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению республиканского, межрегионального уровня (3 балла);
- Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению муниципального уровня (3 балла);
- Работа по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций (10 баллов);
- Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района (8 баллов).

Педагог дополнительного образования:

- Сохранность контингента (10 баллов);
- Участие педагога в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, проектах международного, федерального уровня (4 балла), республиканского, межрегионального уровня (2 балла), муниципального уровня (1 балл);
- Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ (6 баллов);
- Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях международного, федерального уровня (5 баллов), Республиканского уровня (3 балла), муниципального уровня (2 балла);
- Привлечение грантов на развитие объединения (5 баллов);
- Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях по направлению деятельности педагога международного, федерального уровня (6 баллов), республиканского, межрегионального уровня (4 балла), муниципального уровня (2 балла).

Воспитатель группы продленного дня:

- Внеурочная деятельность по направлениям (15 баллов);
- Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся, занимающихся в группе продленного дня (5 баллов);
- Проведение мероприятий с участием родителей (10 баллов);
- Результативность участия обучающихся в творческих мероприятиях (10 баллов);
- Сохранение базы и развития учебного кабинета (10 баллов).

Педагог-библиотекарь:

- Обращаемость фондом литературы (7 баллов);
- Посещаемость (7 баллов);
- Читаемость (7 баллов);
- Ведение электронных каталогов всего фонда (6 баллов);
- Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах, открытых уроках, мастер-классах разного уровня (10 баллов);
- Наличие и освещение страницы библиотеки в СМИ (5 баллов);
- Наличие и актуализация web-страницы библиотеке на сайте школы (5 баллов);
- Межведомственные отношения с ЦБС (наличие договора и плана работы) (3 балла).

Социальный педагог:

- Отношение количества преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся (10 баллов);
- Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН «группы риска» в деятельности объединений дополнительного образования школы, муниципального района (10 баллов);
- Выявление социально неблагополучных семей и передача их под патронаж служб и учреждений органов системы профилактики правонарушений (10 баллов);

- Участие в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей (8 баллов);
- Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах федерального уровня (6 баллов);
- Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах республиканского, межрегионального уровня (4 балла);
- Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проекта муниципального уровня (2 балла).

Стимулирующие выплаты из фонда экономии

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за качественное выполнение работы, не входящей в круг функциональных обязанностей работника, за сложность, напряженность и качество работы, а также для повышения качественного труда работников и их поощрения.

Размеры, порядок и условия стимулирующих выплат устанавливаются, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда организации.

Стимулирующие выплаты оформляются протоколом, согласуются с председателем первичной профсоюзной организацией и утверждаются приказом директора.